

Folketrygdfondet

Strategisk Plan 2026–2029



Innhold

Oppdraget	3
En nordisk aktør	4
Forvaltningen	5
Aksjeforvaltningen	7
Renteforvaltningen	10
Ansvarlig forvaltning	12
Teknologi	15
Organisasjon	16
Kommunikasjon	17

*Denne planen er vedtatt av Folketrygdfondets styre i desember 2025.
Forrige oppdatering var i 2021.*

Oppdraget

Folketrygdfondet forvalter Statens pensjonsfond Norge (SPN) og Statens fond i Tromsø (SFT) etter mandater fra Finansdepartementet. Vårt mål er høyest mulig avkastning over tid innenfor de rammer som gjelder for forvaltningen.

Vi er en aktiv, ansvarlig og langsiktig investor i det nordiske markedet. I tillegg til å forvalte Norges felles formue og skape verdier for nåværende og fremtidige generasjoner, har vi en beredskapsfunksjon der vi bidrar til stabilisering av markedet. I 2009 og 2020 har eksempelvis oppdraget med å forvalte Statens obligasjonsfond (SOF) blitt lagt til oss.

Folketrygdfondet er den største institusjonelle investoren på Oslo Børs og forvalter ca. 12 prosent av hovedindeksen og ca. 6 prosent av det norske aksjemarkedet. Kapitalen er også investert i Sverige, Danmark, Finland og Island, og investeres i både aksjer og rentepapirer.

Måten vi utfører oppdraget på skal tåle kritisk søkelys, og vi skal ha et godt omdømme. Våre valg skal begrunnes ut fra finansielle kriterier, i tråd med målet for forvaltningen. Det er viktig for oss å opptre som en troverdig aktør overfor selskapene og i møte med andre markedsaktører.

Mandatene fastslår at Folketrygdfondets styre skal fastsette en plan for hvordan forvaltningsoppdraget skal løses. Planen skal oppdateres regelmessig og ved vesentlige endringer i forvaltningen. Denne strategiplanen bygger på tidligere planer og ble vedtatt av styret i desember 2025.



En nordisk aktør

Vi forvalter to nordiske fond. Vi utnytter våre særtrekk for å skape høyest mulig avkastning, tillit gjennom et godt omdømme og en kompetent organisasjon som driver effektivt.

Statens pensjonsfond Norge (SPN) er en del av Statens pensjonsfond som skal støtte opp under finansieringen av folketrygdens pensjonsutgifter.

Folketrygdfondet ble i sin tid etablert i 1967 for å forvalte overskuddene i folketrygden, og i løpet av de tolv første årene ble det overført 11,8 milliarder kroner til fondet. Siden 1979 har det ikke vært overskudd å sette inn og koblingen til folketrygden opphørte på 80-tallet. Stortinget har vedtatt et årlig uttak fra SPN på 3 prosent og de første utbetalingene var i 2025.

Statens fond i Tromsø (SFT) er en del av statens langsiktige sparing og skal bidra til å bygge kapitalforvaltningsmiljøer i Nord-Norge.

Stortinget vedtok i juni 2024 loven om Statens fond i Tromsø. Fondet skal investere i mindre børsnoterte selskaper i Norden. Startkapitalen er 15 milliarder kroner, som kan vurderes økt opp mot 30 milliarder kroner når det er høstet noe erfaring.

Våre særtrekk

1. **Fellesskapet:** Vi skaper verdier for nåværende og fremtidige generasjoner.
2. **Langsiktighet:** Vi har en svært lang investeringshorisont. Sparingen har ingen sluttdato.
3. **Aktiv forvaltning:** Vi utnytter både kortsiktige og langsiktige muligheter til meravkastning.
4. **Betydelig eier:** Vi er én av de tre største eierne i nærmere 50 norske selskaper.
5. **Verdiskaping:** Vi bidrar til langsiktig verdiskaping i selskapene gjennom vårt aktive eierskap.
6. **Ansvarlighet:** Vi har en integrert tilnærming til ansvarlig forvaltning.
7. **Velfungerende markeder:** Vi engasjerer oss for å utvikle god praksis og standarder.
8. **Motsyklisk:** Vårt mandat og våre strategier gir en motsyklisk effekt i markedet.
9. **Beredskapsfunksjon:** Vi bidrar til å stabilisere det norske finansmarkedet i urolige tider.
10. **Effektivitet:** Vi har svært lave forvaltningskostnader sammenlignet med tilsvarende fond globalt.

Forvaltningen



Finansdepartementet fastsetter fondenes overordnede investeringsstrategi gjennom våre mandater. Mandatene fastsetter hvilke aktivaklasser vi kan investere i, definerer referanseindeksene og setter rammer og krav til forvaltningen.

Vi møter store svingninger i markedet ved å gå mot strømmen, og vi kan utnytte muligheter når markedet er preget av uro.

Vi forvalter fondene med mål om å oppnå høyest mulig avkastning etter kostnader over tid innenfor de rammer som gjelder for forvaltningen, og vi integrerer arbeidet med ansvarlig forvaltningsvirksomhet.

Vår investeringsstrategi er utviklet over tid. Mandatet for Statens pensjonsfond Norge (SPN) fastslår at risikoen skal tilsvare en portefølje med en aksjeandel på 60 prosent og en ramme for relativ risiko på 3 prosent. Referanseindeksen består av 60 prosent aksjer og 40 prosent rentepapirer, fordelt på 85 prosent i Norge og 15 prosent i resten av Norden. Maksimal eierandel er satt til 15 prosent i enkeltelskaper i Norge og 5 prosent i Norden. Det er ikke åpnet for investeringer i andre aktiva.

Vi utnytter SPNs langsiktige investeringshorisont og risikobærende evne når vi investerer. Vi møter store svingninger i markedet ved å gå mot strømmen, og vi kan utnytte muligheter når markedet er preget av uro. Dette har historisk bidratt til høy avkastning i fondet og krever at vi er både årvåkne og godt forberedt.

16 %

Folketrygdfondet har levert høy meravkastning for SPN. Over 16 prosent av SPNs kapital (per. 30.09.2025) kan tilskrives historisk meravkastning.

I tillegg til vår motsykliske aktive forvaltning er det også etablert en rebalanseringsmekanisme for SPN som sikrer at aksjeandelen holdes stabil over tid. Mandatet har dermed en klar motsyklisk effekt ved at aksjeandelen vektas opp etter børsfall og omvendt. Våre aktiviteter bidrar på denne måten til å redusere svingninger i markedet og til å sikre kapital til næringslivet også når markedene er svake.

Vi mener at høyest mulig avkastning oppnås ved å være en aktiv forvalter, og vi kan vise til sterke historiske resultater. Vi er disiplinerte når vi tar risiko og benytter en velprøvet investeringsprosess. Vi er bredt investert og har dermed en stor grad av langsiktighet i våre posisjoner. Vi mener vår langsiktighet bidrar til stabilitet og god kapitaltilgang for selskapene og gjør oss til en bedre og mer ansvarlig investor.

Målet for aktiv forvaltning

Mandatenes mål om høyest mulig avkastning betyr for oss at vi skal slå referanseindeksen og skape meravkastning gjennom vår aktive forvaltning. Vi har høye ambisjoner, og målet er at den aktive forvaltningen skal gi et betydelig løft til våre resultater.

Mandatet til SPN begrenser eierandelen til 15 prosent i Norge. Dette begrenser også aktiv risiko som følge av høye eierandeler på Oslo Børs.

Til tross for lav relativ risiko har Folketrygdfondet levert høy meravkastning for SPN. Over 16 prosent av SPNs kapital (per. 30.09.2025) kan tilskrives historisk meravkastning.

Aksjeforvaltningen



Vår aksjeforvaltning bygger på en teambasert forvaltning. Vi er også en relativ forvalter. Det betyr at i den løpende forvaltningen velger vi hvilke selskaper og sektorer vi vil være over- eller undervektet i sammenlignet med referanseindeksen.

Aksjeforvaltningen har tre investeringsstrategier for å skape høyere avkastning enn referanseindeksen over tid:

1. **Kvalitetsselskaper.** Vi skal bruke vår kunnskap om selskapene til å identifisere de som i størst grad oppfyller våre kriterier for kvalitet.
2. **Unngå overoptimisme.** Vi skal utnytte at markedet i perioder kan ha for optimistiske forventninger til sektorer eller enkeltelskaper.
3. **Strukturelle trender.** Vi skal bruke vår markedskunnskap til å utnytte mer overordnede/strukturelle endringer som kan påvirke sektorer og selskaper.

Hovedtyngden av vår forvaltning er analyse av det enkelte selskap, hvor vi både har en kvalitativ og en kvantitativ tilnærming.

Selskapsanalyse

Hovedtyngden av vår forvaltning er analyse av det enkelte selskap, hvor vi både har en kvalitativ og en kvantitativ tilnærming. Målet med analysen er å finne kvalitetsselskapene vi ønsker en større eksponering mot, samt selskapene hvor vi ønsker å unngå overoptimisme med en mindre eksponering. Risikoer knyttet til ESG er integrert i analysen.

Kvalitativ vurdering

«Jakten på det gode selskap». Vi analyserer selskapenes strategi, styring og konkurranseposisjon. Mye av informasjonsgrunnlaget hentes fra selskapenes kommunikasjon og rapportering, samt dialogen vi har med selskapene over tid. I tillegg hensyntas forhold som rammebetingelser, reguleringer, sektordynamikk, trender og makro.

Kvantitativ vurdering

Basert på forutsetningene fra den kvalitative analysen, foretar vi en kvantitativ verdivurdering av selskapene ut fra kontantstrøm, vekst, kapitalkostnad, kapitalavkastning og verdsettelse.

Porteføljeanalyse

Vi analyserer også porteføljen fra et overordnet perspektiv for å identifisere og kvalitetssikre avvik fra referanseindeksen, både kvalitativt og kvantitativt.

Kvalitativ vurdering

Vi søker muligheter for aggregerte avvik basert på tema, strukturelle trender, geografi, sektor, likviditet, størrelse, volatilitet og tidshorisont.

Kvantitativ vurdering

Vi vurderer faktorer som verdsettelse, faktoranalyse og risiko for å identifisere behov for endringer på porteføljenivå.



15 mrd

Startkapitalen er 15 milliarder kroner, som kan vurderes økt opp mot 30 milliarder kroner når det er høstet noe erfaring.

Effektiv markedseksponering

Som en stor aktør på Oslo Børs skal vi sikre at kapital kan settes i arbeid på en effektiv måte. Store porteføljeendringer som følge av rebalansering eller andre likviditetshendelser skal ha minst mulig negativ effekt på porteføljens profil.

Vi skal utnytte våre særtrekk gjennom effektive porteføljetilpasninger som følger av eksempelvis endringer i referanseindeks, styring av likviditet ved børsnoteringer og investering i unoterte selskaper med intensjon om børsnotering.

Samtidig må vi som en stor aktør unngå at våre tilpasninger gir oss kostnader gjennom kursdrivende adferd.

Statens fond i Tromsø

Stortinget vedtok i juni 2024 loven om Statens fond i Tromsø (SFT). Fondet skal investere i mindre børsnoterte selskaper i Norden. Startkapitalen er 15 milliarder kroner, som kan vurderes økt opp mot 30 milliarder kroner når det er høstet noe erfaring.

Referanseindeksen er en markedsvektet Nordisk indeks for mindre børsnoterte selskaper med en samlet markedsverdi på nær 1.200 milliarder kroner, justert for fri flyt, og justert for selskaper som allerede inngår i referanseindeksen til SPN.

I 2025 har vi rekruttert et team på fem personer, åpnet kontoret og gjort de første investeringene. Målet er høyest mulig avkastning etter kostnader. Forvaltningen av SFT integreres som en del av Folketrygdfondets aksjeforvaltning og vil bygges på de samme investeringsstrategiene og de samme prinsippene for ansvarlig forvaltning som SPN.

Renteforvaltningen



Vår renteforvaltning bygger på en teambasert forvaltning. Vi er en aktiv, motsyklisk og ansvarlig forvalter hvor kredittforvaltning er en sentral del. Dette innebærer høsting av både strukturelle og tidsvarierende premier.

Renteforvaltningen har fire investeringsstrategier for å skape høyere avkastning enn referanseindeksen over tid:

1. **Strukturelle premier:** Vi skal bruke vår risikobærende evne og langsiktige horisont til å høste premier i rente- og obligasjonsmarkedet, som kreditt-, likviditets- og terminpremier.
2. **Tidsvarierende premier:** Vi skal bruke vår markedsforståelse til å være motsyklisk og variere eksponeringen mot de ulike risikokildene etter markedsforholdene. Vi skal utnytte våre særtrekk til å være en likviditetstilbyder når dette er attraktivt.
3. **Seleksjon:** Vi skal bruke vår kompetanse om markedet og selskapene til å ta aktive posisjoner på enkeltutstedere, sektorer og rentekurver.
4. **Effektiv markedseksponering:** Vi skal bruke vår kompetanse til å konstruere en diversifisert portefølje som gir en effektiv markedseksponering mot kreditt, rente og valuta, samt bedre langsiktige avkastningsegenskaper enn referanseindeksen.

Vi er den største institusjonelle investoren på Oslo Børs, og vi er en aktiv eier med svært lang tidshorisont.

I kredittforvaltningen vil vektingen mellom høsting av strukturelle og tidsvarierende premier variere med markedsforholdene. Vi benytter vår kompetanse til å tilpasse porteføljens overordnede risiko etter markedsforholdene over tid. For eksempel vil vi i perioder med markedsuro søke å øke risikoen som følge av vår motsykliske investeringsadferd.

Videre søker vi å konstruere en portefølje med bedre strukturelle avkastningsegenskaper enn referanseindeksen. I tillegg foretar vi grundige selskapsanalyser for å unngå tap på obligasjoner som havner i mislighold.

Vi skal kontinuerlig utvikle renteforvaltningen med supplerende investeringsstrategier for å skape høyest mulig avkastning over tid. Vi skal også fortsette å bidra til velfungerende obligasjonsmarkeder gjennom vår aktive involvering i arbeidet med å fremforhandle gode låneavtaler, samt deltakelse i prosesser der selskapene har utfordringer med å etterleve disse.

Avledede strategier

Vi skal utnytte våre særtrekk og posisjon i markedet til å skape høyest mulig avkastning. Vi er den største institusjonelle investoren på Oslo Børs, og vi er en aktiv eier med svært lang tidshorisont. Disse særtrekkene bruker vi aktivt for å søke eksponering mot kilder til meravkastning som verdipapirlån, aktiv likviditetsforvaltning og andre motpartsforretninger.

Ansvarlig forvaltning



Som en stor aktør skal vi ha beste praksis på ansvarlig forvaltning. Vi har en integrert tilnærming til ansvarlig forvaltning. Det betyr at muligheter og utfordringer knyttet til miljø, samfunn og selskapsstyring (ESG) vurderes ut fra finansielle kriterier.

Vi legger vekt på å være forutsigbare i vår eierskapsutøvelse og i vår oppfølging av kreditorrettigheter.

Vår langsiktige horisont gir oss motivasjon til å vurdere risiko også langt fram i tid. Som eier og kreditor er det viktig for oss at selskapene har en forretningsmodell som også kan tåle framtidens krav.

Vi legger vekt på å være forutsigbare i vår eierskapsutøvelse og i vår oppfølging av kreditorrettigheter. For oss er det sentralt at selskapene forstår og kan håndtere risiko også knyttet til mer indirekte sammenhenger mellom ESG faktorer og finansielle resultater.

Vi skal bidra til å realisere selskapenes potensial gjennom å være en krevende eier og kreditor. Da må vi kjenne selskapene godt. Vår eierskaps- og kreditorutøvelse er bygget på:

1. Vi skal ha kompetanse til å forstå og analysere selskapenes virksomhet og risikofaktorer.
2. Gjennom eierskapsarbeid skal vi bidra til at selskapene har uavhengige, kompetente og velfungerende styrer.
3. Vi forventer at selskapene har en tydelig og begrunnet langsiktig strategi som inkluderer konkrete finansielle mål, utbyttepolitikk, risikoprofil og skattepolitikk.

4. Vi har forventninger til selskapene når det gjelder spørsmål om antikorrupsjon, menneske- og arbeidstakerrettigheter, klima, miljø, lønn og godtgjørelse for ledende personer.
5. Vi har forventninger til gjeldsutstedere og tilretteleggere av slik gjeld, spesielt når det gjelder kompetansekrav og oppfølging av låneavtaler.
6. Vi skal gi selskapene klare tilbakemeldinger med utgangspunkt i vår rolle som aksjonær eller kreditor. Vi skal delta aktivt på generalforsamlinger og bedriftsforsamlinger, og i obligasjonseiermøter og valgkomiteer. I møte med selskapenes styre og ledelse skal vi være tydelige på hvordan de svarer til våre forventninger.

Vi kan ikke selv sitte i selskapenes styrever, men vi er opptatt av at styrene kan ivareta våre interesser på en god måte og at det er en god eierstyring i selskapet.

Vi skal alltid legge selskapenes beste til grunn. I tråd med målet om høyest mulig avkastning over tid skal langsiktig verdiskaping prioriteres over kortsiktige hensyn.

Klima- og naturrisiko

Vi har et langsiktig perspektiv, og er opptatt av at vår virksomhet og våre investeringer er bærekraftige. Vi er bredt investert i markedet, og våre investeringer er derfor et speilbilde av de nordiske økonomiene. Hvis de nordiske landene skal kunne møte sine klima- og miljøambisjoner, må dette også gjelde de nordiske selskapene.

Arbeid med klimarisiko skal baseres på et langsiktig mål om at selskapene vi investerer i innretter virksomheten slik at den er forenlig med globale netto nullutslipp i tråd med Parisavtalen.

Vi følger dette opp gjennom analyse og dialog med selskapene der vi vurderer utslippsmål, strategi og forretningsmodell, planer og tiltak. Fremdrift måles over tid, både på selskapenes oppnåelse av våre forventninger og på porteføljens samlede eksponering mot klimarisiko. Vurderingene omfatter overgangsrisiko og fysisk risiko relatert til klimaendringer. Der selskaper avviker eller ikke er tilstrekkelig robuste, bruker vi eierskapsutøvelsen for å påvirke.

Tap eller forringelse av natur og økosystemer kan føre til både operasjonelle og finansielle utfordringer for selskaper som er avhengige av naturressurser eller har høy miljøpåvirkning. I tillegg er det en tett sammenheng mellom naturrisiko og klimarisiko.

Næringslivet må virke innenfor planetens tålegrenser slik at vi kan stanse og etter hvert reversere tap av natur. Vi forventer at selskapene tilpasser virksomheten i tråd med en naturpositiv omstilling. Dette innebærer at selskapene tar hensyn til kostnadene ved langsiktig naturtap og mulighetene som ligger i å styrke økosystemer.

Arbeid med klimarisiko skal baseres på et langsiktig mål om at selskapene vi investerer i innretter virksomheten slik at den er forenlig med globale netto nullutslipp i tråd med Parisavtalen.

Velfungerende markeder tiltrekker seg kapital og gode selskaper, og dette vil over tid gi bedre markedsavkastning.

Velfungerende markeder

Vårt mål er at vi skal bidra til velfungerende og effektive markeder, som sikrer likviditet og finansiell stabilitet.

En investor som Folketrygdfondet har egeninteresse av ansvarlig forvaltning og av å bidra til velfungerende markeder med gode kjørerregler. Velfungerende markeder tiltrekker seg kapital og gode selskaper, og dette vil over tid gi bedre markedsavkastning. Flere kvalitetsselskaper på børs gir oss flere investeringsalternativer.

Med store eierandeler følger også et ansvar for en aktiv eierstyring. Vi skal ha beste praksis innen eierstyring med utgangspunkt i vår finansielle tilnærming. Vi bidrar til utvikling av gode markedsstandarder i alle markeder vi opererer i, og legger vekt på likebehandling av kreditorer og aksjonærer. Vi deltar derfor i en rekke eksterne initiativer, samarbeider med andre investorer og leverer innspill til relevante instanser for å bidra til utviklingen av god praksis og standarder for forretningsvirksomhet.

Vi deltar også aktivt på relevante konferanser for å dele våre syn og fremme god praksis for både kapitalforvaltning og eierstyring. Noen eksempler er gjesteforelesninger på universiteter rundt om i Norge, finansielle konferanser i regi av relevante aktører og aktiv deltakelse gjennom verv i relevante forum.



Teknologi



Vi skal ha teknologiløsninger og kompetanse som gjør oss til et ledende kapitalforvaltningsmiljø.

For en kapitalforvalter er teknologi avgjørende for å sikre tilgang til data og håndtere store datamengder, automatisere komplekse prosesser, oppnå beslutningsstøtte gjennom visualisering og modellering, samt sikre effektiv risikohåndtering og rapportering.

Vi har valgt å utkontraktere vår IT-infrastruktur for å oppnå en stabil, sikker og mer klimavennlig teknologisk infrastruktur som legger til rette for at alle våre medarbeidere kan utføre sine oppgaver på en effektiv, brukervennlig og trygg måte. Vi skal ha beste praksis på å anvende ledende applikasjoner og datakilder innenfor kapitalforvaltning. For å oppnå dette målet følger vi fire hovedlinjer:

1. Vi skal ha kontinuerlig utvikling av våre systemer og forvaltning.
2. Vi skal raskt ta i bruk nye løsninger og ny teknologi i en desentralisert modell.
3. Vi skal ha stabilitet og effektivitet i den daglige driften.
4. Vi skal ha høy grad av cybersikkerhet og regulatorisk etterlevelse.

Vi skal være gode på tilpasning og integrasjon slik at systemene støtter vår forvaltning og våre behov. Vi legger til rette for å prøve ut og ta i bruk ny teknologi på en effektiv måte.

En sterk organisasjonskultur med årvåkne brukere er et viktig fundament for å oppnå god sikkerhet. Vi skal sikre vår IT-infrastruktur gjennom en kombinasjon av tekniske løsninger og gode rutiner. Vår ambisjon er å ha beste praksis på risikostyring, rapportering og kontroll.

Vårt desentraliserte teknologisyn gjør at alle våre medarbeidere har et ansvar for å ta i bruk relevante digitale løsninger og kontinuerlig utvikle sin digitale kompetanse. Vår ambisjon er å sikre innovasjon og effektivisering gjennom god opplæring og økt bruk av kunstig intelligens.

Organisasjon



For å levere gode resultater over tid skal vi være et ledende kapitalforvaltningsmiljø der medarbeiderne har høy kompetanse, omstillingsevne, forretningsmessig forståelse, personlig integritet og respekt for oppdraget vårt.

Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som både tiltrekker og beholder de best kvalifiserte medarbeiderne i alle deler av vår virksomhet. Vi vil ha en positiv arbeidskultur som støtter våre overordnede mål og verdier. Vi er en kunnskapsbedrift og er avhengig av å få det beste ut av våre ansatte. For å oppnå dette må vi ha:

1. Et resultatorientert og utviklende arbeidsmiljø, der medarbeidere får mulighet til å ta ansvar, lære av erfaringer og bidra til kontinuerlig forbedring.
2. Kompetente ledere som motiverer til videreutvikling, styrer gjennom tydelige og godt forankrede mål, og fremmer kontinuerlig læring, både for medarbeidere og seg selv.
3. Høyt kvalifiserte, kompetente og engasjerte medarbeidere som tar ansvar for egen utvikling og bidrar til organisasjonens mål.

Vi har en teambasert forvaltningsmodell som krever at den enkelte kan identifisere seg med et felles resultatmål samtidig som man kan utfordre konsensus. Dette er vår styrke, men krever også kontinuitet og utvikling av hver enkelt medarbeider.

Vi er en betydelig arbeidsgiver innen kapitalforvaltning i Norge og vi opererer fra to lokasjoner. Vi skal bidra til å løfte fram talenter gjennom samarbeid med utdanningsinstitusjoner og ved å tilby muligheter for studenter. Vi skal sikre en god start for nyansatte gjennom strukturert onboarding og deling av erfaring, slik at de raskt blir en del av vår kultur og bidrar til organisasjonens mål. Vi skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon med rom for prøving og feiling, åpenhet og respekt for ulike perspektiver. Vi skal ha en organisasjon som evner å ha et langsiktig perspektiv og som har respekt for oppdraget.

Kommunikasjon



For en forvalter av fellesskapets midler er det nødvendig med en åpen, forutsigbar og presis kommunikasjon, for å bygge høyest mulig tillit til forvaltningen gjennom et godt omdømme.

Vårt kommunikasjonsmål er å bli oppfattet som en ledestjerne på Oslo Børs, et ledende kapitalforvaltningsmiljø og en attraktiv arbeidsgiver.

Mandatet fastsetter at det skal være størst mulig åpenhet om forvaltningen innenfor de rammer som settes av en forsvarlig gjennomføring av forvaltningsoppdraget.

Vårt kommunikasjonsmål er å bli oppfattet som en ledestjerne på Oslo Børs, et ledende kapitalforvaltningsmiljø og en attraktiv arbeidsgiver. For å oppnå dette målet følger vi tre kommunikasjonsprinsipper:

1. Vi skal ha en aktiv kommunikasjon.
2. Vi skal praktisere åpenhet om forvaltningen.
3. Vi skal kommunisere som en institusjonell og betydelig eier.

Offentligheten skal gis muligheten til å få innsyn i de retningslinjer og overordnede risikorammer kapitalen forvaltes etter. Vi vet at våre resultater vil variere over tid. En vellykket gjennomføring av investeringsstrategien krever derfor at prinsippene for investeringsvirksomheten er godt kjent.

Vi er også en etterspurt samfunnsaktør og kompetansevirksomhet som ønsker å delta i det offentlige ordskiftet. Vi ønsker å synliggjøre vår rolle i Statens pensjonsfond og i det nordiske kapitalmarkedet gjennom faglig forankring i all vår eksterne aktivitet.

En organisasjon som skal levere gode resultater er avhengig av effektiv intern kommunikasjon. God intern kommunikasjon er en forutsetning for å sette strategier ut i livet, engasjere medarbeiderne og bygge en god organisasjonskultur. Vi skal videreutvikle internkommunikasjonen for å sikre effektiv kommunikasjon.

ftf.no

Folketrygdfondet

Haakon VIIIs gate 2
Postboks 1845 Vika, 0123 Oslo
Tlf: 23 11 72 00
folketrygdfondet@ftf.no