

Redegjørelse for Folketrygdfondets praktisering av åpenhetsloven i 2025

1. Organisering og driftsområder

i) Folketrygdfondets virksomhet

Folketrygdfondet er et særlovsselskap etablert for å forvalte Statens pensjonsfond Norge og Statens fond i Tromsø. Per 31.12.2025 hadde Folketrygdfondet 63 ansatte med arbeidssted i henholdsvis Oslo og Tromsø.

ii) Investeringsvirksomheten

Folketrygdfondet er en ansvarlig, aktiv og langsiktig investor i norske og nordiske børsnoterte selskaper, med mål om høyest mulig avkastning over tid. Foretaket rapporterer kvartalsvis til Finansdepartementet. Med utgangspunkt i de mandater departementet har fastsatt for forvaltningen av Statens pensjonsfond Norge og Statens fond i Tromsø, har styret vedtatt prinsipper, retningslinjer og rammer for forvaltningen av fondskapitalen.

iii) Leverandører

Folketrygdfondet benytter ulike leverandører av varer og tjenester som understøtter virksomheten på flere områder. I 2025 benyttet Folketrygdfondet totalt 286 leverandører.

2. Forankring

Det vises til www.ftf.no og Folketrygdfondets årsrapport for mer informasjon.

3. Risikovurderinger, metode og tiltak, konklusjoner

(i) Folketrygdfondets virksomhet

a) Overordnet risikovurdering

Folketrygdfondet har gjennomført en overordnet risikovurdering for å identifisere relevante risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten. Vurderingen er basert på virksomhetstype og bransje. Som kontorvirksomhet i finanssektoren vurderes følgende risikoer som mest sentrale:

1. risiko for diskriminering på grunn av kjønn eller alder
2. risiko for overdreven bruk av overtid
3. risiko for utfordringer i det psykososiale arbeidsmiljøet

Foretaket arbeider systematisk innenfor disse områdene for å avdekke eventuelle faktiske brudd og redusere risiko for at slike brudd oppstår.

b) Metode og tiltak

Kartlegging

• Dialog med ansatte

Folketrygdfondet har etablerte strukturer for dialog mellom ledelsen og ansatte, herunder én tillitsvalgt, ett verneombud og to ansattrepresentanter i styret. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) avholder møter hver sjette uke med fokus på områder med forhøyet risiko for negativ påvirkning på arbeidsmiljøet. Formell og uformell dialog understøtter forebygging og tidlig avdekking av utfordringer.

• Pulsmålinger (&frankly)

Det gjennomføres månedlige pulsmålinger av arbeidsmiljøet gjennom verktøyet &frankly. Målingene gir innsikt i trivsel, samarbeid, utvikling, ledelse samt fysiske og psykososiale forhold. Resultater presenteres for ledergruppen og AMU. Besvarelsene er anonyme.

• Medarbeider- og lønssamtaler

Alle ledere stiller spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet i de årlige medarbeidersamtalene. Lønssamtalen i 2025 fulgte en standardisert mal for å sikre at vurderinger baseres på objektive kriterier.

• Avdelingsvise workshops

Det er utarbeidet opplegg for workshop for oppfølging av medarbeiderundersøkelser knyttet til ulike temaer, eksempelvis om stress.

• Foredrag og ledermøter

Det gjennomføres presentasjoner og egne samlinger om arbeidsmiljø for alle ansatte og ledergruppen.

• Rekrutteringsprosesser

Folketrygdfondet vurderer risiko for forskjellsbehandling i rekruttering og har faste prosesser som sikrer likebehandling. HR deltar i alle rekrutteringer. Ved valg av rekrutteringsrådgiver inngår vurdering av mangfolds- og likestillingsarbeid.

• Varslingskanaler

Folketrygdfondet har rutiner som legger til rette for varslingsprosjekt om kritikkverdige forhold. Varsling kan skje internt, anonymt via &frankly eller til ekstern advokat. Det ble ikke registrert varslingsaker i 2025.

• Lovpålagte undersøkelser

Det gjennomføres årlige analyser og risikovurderinger i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. Resultater publiseres i årsrapporten.

Rammeverk

Folketrygdfondets interne rutiner og retningslinjer er utformet for å forebygge risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokumentasjonen oppdateres fortløpende.

c) Resultat og konklusjoner

Det er ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Folketrygdfondets egen virksomhet.

Pulsmålingene viser variasjon mellom avdelingenes tilbakemeldinger på arbeidsmiljøet. Oppfølgingen overfor avdelingene er målrettet og konkret basert på resultatene fra pulsmålingene. Arbeidet på området har medført forbedringer i interne retningslinjer.

(ii) Investeringsvirksomheten

Folketrygdfondet vurderer fortløpende risiko i porteføljen basert på geografi, bransje og produkttyper.

Eierrollen utøves gjennom dialog med selskapenes ledelse og styrer, deltakelse og stemmegivning på generalforsamlinger, og gjennom representasjon i valgkomiteer

Folketrygdfondet har utarbeidet forventningsdokumenter som beskriver hvilke krav vi stiller til porteføljeselskaper, inkludert krav om respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Forventningsdokumentene er basert på Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapene, OECDs retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse, samt andre anerkjente normer og prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima, natur og anti-korrupsjon, inkludert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner.

Det vises til eierrapporten for utfyllende omtale av oppfølging av porteføljeselskapenes arbeid med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

(iii) Leverandører

a) Overordnet risikovurdering og prioritering

Risikovurdering

Folketrygdfondet har gjennomført en overordnet risikovurdering basert på geografi, bransje og produkttype, med DFØs risikovurderinger som utgangspunkt.

Følgende bransjer vurderes å innebære høyest risiko:

1. IKT-utstyr og hardware
2. advokat- og konsulenttjenester
3. kontormøbler
4. mat- og drikkevarer, herunder landbruksprodukter, kaffe og te
5. transporttjenester
6. kantinedrift
7. renhold

De fleste direkte leverandører er etablert i EU/EØS-land med sterkt rettsvern for arbeidstakerrettigheter. Risiko vurderes som høyere i tidligere ledd i leverandørkjedene, særlig knyttet til råvareproduksjon eller montering i land utenfor EU/EØS.

Folketrygdfondet følger leverandører opp fortløpende og tilpasser oppfølgingen etter vurdert risiko.

Prioritering

Oppfølging prioriteres mot leverandører hvor risikoen vurderes som høy, og mot leverandører med høyt fakturavolum hvor påvirkningsmuligheten vurderes å være størst.

b) Metode og tiltak

Rammeverk og standardavtaler

Folketrygdfondet har etablert rammeverk og standard avtalebestemmelser som stiller krav til leverandørers respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert forventninger til underleverandører.

Metode

• Dialog

Leverandører bes om informasjon knyttet til håndtering av risiko og eventuelle brudd. Dialogen fortsetter ved behov.

• Nettsøk

Det utføres søk på leverandørers egne nettsider og i eksterne kilder for å vurdere rapportering og eventuelle avvik knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

• Oppfølging og kontroll

Det er gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for enkelte arbeidstakere som utfører tjenester hos Folketrygdfondet.

c) Resultat og konklusjoner

Det er ikke avdekket brudd som tilsier ytterligere tiltak. Oppfølgingen vil fortsette systematisk.

Advokatbransjen har vært gjenstand for kritikk knyttet til brudd på regler om arbeidstid, arbeidsvilkår og lønnsdiskriminering. Arbeidstilsynet og Advokattilsynet følger opp forholdene. På denne bakgrunn har ikke Folketrygdfondet hatt konkrete oppfølging av advokatfirmaer vi benytter, men vi følger utviklingen. De samme risikofaktorene kan gjelde konsulentbransjen, og leverandørvurderingene vil oppdateres tilsvarende.

Forbrukerrådet har påpekt at enkelte virksomheter gir lite informasjon på egne nettsider. Folketrygdfondet vil følge utviklingen og følge opp leverandører hvor dette gjelder.

4. Informasjonsplikt, varsling og klage

Folketrygdfondet besvarer innsynskrav fra allmennheten i samsvar med åpenhetslovens § 6. Henvendelser kan sendes til epostadresse folketrygdfondet@ftf.no og håndteres av juridisk avdeling. Folketrygdfondet kan varsles om faktisk foreliggende negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold på e-post: folketrygdfondet@ftf.no.

Forbrukertilsynet tilbyr et eget klageskjema for brudd på åpenhetsloven. Det er også mulig å sende anonyme tips. Mer informasjon finnes på www.forbrukertilsynet.no.